



SINDIKAT DELAVCEV TRGOVINE SLOVENIJE

Dalmatinova 4, 1000 Ljubljana

Telefon: 01/434-12-53, 01/434-12-52, Telefaks: 01/432-70-94

E-mail: sdts@sindikat-zsss.si, <http://www.sindikat-sdts.si>



Na podlagi 59. člena statuta Sindikata delavcev trgovine Slovenije (v nadaljevanju SDTS) je Republiški odbor SDTS (v nadaljevanju: ROS) na 1. seji, dne 29.11.2016 sprejel naslednji

PRAVILNIK o volitvah v SDTS

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Ta pravilnik ureja postopke evidentiranja, kandidiranja in volitev organov in nosilcev funkcij na vseh ravneh organiziranosti SDTS.

2. člen

Evidentiranje, kandidiranje in volitve nosilcev funkcij in organov SDTS temeljijo na načelih:

- načrtnega in javnega vodenja kadrovske politike,
- načrtnega pridobivanja in usposabljanja članov za prevzemanje funkcij v organizacijah in organih SDTS,
- usposabljanja nosilcev funkcij za opravljanje njihovih del in prevzemanje odgovornejših nalog v SDTS in ZSSS,
- oblikovanja odprtih kandidatnih list za nosilce funkcij in člane organov,
- tajnih volitev nosilcev funkcij, razen če volilno telo ne odloči drugače,
- tajnih volitev predsednika SDTS in članov nadzornega odbora SDTS,
- sorazmerne zastopanosti žensk, mladine in invalidov v organih na vseh ravneh organiziranosti SDTS.

Delavci, ki imajo pooblastila za odločanje o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev, ne morejo biti izvoljeni za nosilce funkcij in člane organov, odločanje poteka v skladu s 6. členom statuta SDTS.

Volitve v organe SDTS potekajo v skladu s 56. členom statuta SDTS na vseh nivojih organiziranosti SDTS.

3. člen

V skladu s temeljnimi načeli, merili in smernicami SDTS je potrebno pri evidentiranju in kandidiranju nosilcev funkcij in članov organov SDTS upoštevati naslednje kriterije:

- članstvo v SDTS,
- ugled in zaupanje med člani SDTS,
- strokovnost, usposobljenost in pripravljenost kandidata za prevzem predlagane funkcije,
- dosedanje delo v sindikatu in pripravljenost za uveljavljanje interesov in ciljev članstva in izvajanje sindikalne politike,
- sprejemanje Programa SDTS Slovenije in spoštovanje statuta SDTS.

4. člen

Postopki evidentiranja in volitev

1. Evidentiranje nosilcev funkcij in članov organov SDTS je javno.
2. Pri sprejemanju odločitev mora biti prisotna večina članov organa. Odločitev je sprejeta, če zanjo glasuje več kot polovica prisotnih članov organa.
3. Evidentiranje se opravi neposredno (med vsemi člani) ali posredno (na organu).
4. Vsako evidentiranje mora biti pisno in mora vsebovati obrazložitev in soglasje evidentiranega za sodelovanje v nadaljnjem kandidacijskem postopku.
5. Evidentira se lahko več kandidatov.
6. Organi, ki usmerjajo in vodijo postopek evidentiranja, so dolžni z evidentiranimi kandidati za člane in nosilce funkcij seznaniti članstvo v sindikatu pri delodajalcu, območnih odborih SDTS oziroma Izvršni odbor SDTS.
7. Volitve v sindikatih pri delodajalcu in sindikalnih podružnicah razpiše ROS SDTS. Izvedejo se ločeno za posamezno raven organiziranosti in najmanj 3 mesece pred kongresom SDTS. Če je od volitev v posamezni organizacijski obliki preteklo manj kot dve leti, se mandati z verifikacijo na ustreznem organu uskladijo in podaljšajo do naslednjega razpisa volitev.

Nadomestne volitve (v primeru odstopa, razrešitve oz. prenehanja funkcije v času trajanja mandata) se izvedejo v skladu z določbami o rednih volitvah, ki se razpišejo najkasneje v roku 15 dni od prenehanja funkcije članu.

8. Nosilec funkcije oz. organ nastopi funkcijo:
 - ko je izvoljen in obveščen o izvolitvi,
 - ko je nastopil mandat, razen v primeru nadomestnih volitev oz. ko prejšnjemu preneha mandat.

9. S sklepom se imenuje tudi volilna komisija, ki ima predsednika in najmanj dva člana, ki imajo lahko tudi namestnike.
10. Pravico voliti in biti izvoljen za sindikalnega zaupnika oziroma člana IO (in predsednika sindikata pri delodajalcu ali sindikalne podružnice) imajo vsi člani SDTS, po šestih mesecih od dneva včlanitve. Vsak član ima en glas. Člani glasujejo osebno.

Volilni organi

5. člen

Postopek volitev in odpoklica vodi volilna komisija, ki jo imenuje IO.

Kadar je zaradi velikosti potrebno, lahko IO imenuje tudi volilne odbore.

Volilni odbori se imenujejo, če tako določi volilna komisija.

6. člen

Člani volilnih komisij in volilnih odborov ne morejo biti kandidati za sindikalne zaupnike. Vsak član volilne komisije in volilnega odbora mora pisno soglašati s članstvom v volilnih odborih. Soglasje se predloži IO.

Pri delu volilnih komisij in volilnih odborov so lahko prisotni tudi predstavniki kandidatov za člane IO.

7. člen

Volilna komisija:

- nadzira zakonitost volitev
- ugotavlja ali so postopki kandidiranja v skladu s tem pravilnikom in predloge kandidatov objavi
- določa volišča
- določa seznam volivcev za celotno družbo oziroma po sindikalnih podružnicah ali organizacijskih enotah
- lahko imenuje volilne odbore
- ugotavlja rezultate glasovanja in razglasi, kateri kandidat je bil izvoljen za nosilca funkcije
- opravlja druge naloge v skladu s tem pravilnikom
- se imenuje za mandatno obdobje (5 let).

8. člen

Glasovanje na voliščih vodijo volilni odbori, ki skrbijo za pravilnost in tajnost glasovanja. Za vsako volišče se imenuje en volilni odbor, ki ga sestavljajo predsednik in najmanj 2 člana ter njihovi namestniki.

Kandidiranje

9. člen

Predloge je treba predložiti volilni komisiji v 30 dneh od objave sklepa o razpisu volitev.

Volilna komisija preveri ali so bili predlogi vloženi pravočasno in ali so v skladu s tem pravilnikom, sicer od vlagateljev zahteva, da jih v roku 3 dni dopolnijo oziroma jih zavrne kot prepozne. Če predlagatelji v danem roku predloga ne dopolnijo, komisija ugotovi, da predlog ni bil vložen.

10. člen

Po izteku roka za vložitve predlogov volilna komisija predloge javno objavi. Če ugotovi, da ni predlogov ali da je predlogov manj kot se jih voli, določi za prijavo kandidatov dodaten rok, ki ne sme biti daljši od 7 dni in začne teči z dnem objave.

Potek volitev

11. člen

Strokovno pomoč pri izvedbi volilnih postopkov zagotavlja sekretar na regijski organizaciji, ki je zadolžen za pokrivanje dejavnosti trgovine.

Volilna komisija obvesti člane SDTS o dnevu volitev in o volišču ter o časovnem trajanju volitev. Volitve morajo biti organizirane tako, da je zagotovljena tajnost glasovanja.

Volitve se opravijo najmanj 30 dni pred iztekom mandata IO.

Listo kandidatov za sindikalne zaupnike določijo člani na članskem sestanku ali na drug ustrezen način, če tako določajo Pravila sindikata pri delodajalcu ali podružnice. Če je kandidatov več kot se jih voli, je izvoljen tisti kandidat, ki je prejel največ glasov (večinski sistem).

Če sindikalni zaupniki niso izvoljeni do datuma preteka njihovega mandata, lahko sindikalne zaupnike začasno, do izvedbe volitev, imenuje Izvršni odbor SDTS, ki tudi razpiše volitve sindikalnih zaupnikov in skliče članske sestanke.

Rezultati volitev sindikalnih zaupnikov se posredujejo Izvršnemu odboru SDTS, območnemu odboru oz. sekretarju pooblaščenemu za SDTS na regiji.

12. člen

Voli se z glasovnicami. Na njej se navedejo imena kandidatov za nosilce funkcij po abecednem vrstnem redu priimkov in navede, za koliko kandidatov se glasuje.

Voli se tako, da se obkrožijo zaporedne številke pred imeni tistih kandidatov, za katere se želi glasovati.

Neizpolnjena glasovnica in glasovnica, na kateri ni mogoče ugotoviti volje volivca, sta neveljavni. Neveljavna je tudi glasovnica, na kateri je obkroženih več kandidatov, kot jih je treba izvoliti.

Kadar je predlagano toliko kandidatov, kot se jih voli, se lahko glasuje tudi za oziroma proti vsem kandidatom.

13. člen

Po izteku časa, določenega za volitve, volilni odbor prešteje glasove in sestavi zapisnik, ki vsebuje:

- dan, kraj in čas volitev
- število oddanih glasovnic
- število neveljavnih glasovnic
- število glasov, ki jih je dobil posamezni kandidat
- sestavo volilnega odbora
- podpis vseh članov volilnega odbora
- morebitne pripombe.

Zapisnik se izdela takoj po končanju volitev in štetju glasov in posreduje volilni komisiji skupaj z zapečatenimi glasovnicami.

Volilna komisija potem, ko prejme zapisnik volilnih odborov, ugotovi, koliko in kateri kandidati so bili izvoljeni.

Volilna komisija sestavi zapisnik, v katerega vpiše podatke o številu volivcev vpisanih v volilni imenik, o volilni udeležbi, št. oddanih in neveljavnih glasovnic, podatke iz prejšnjega odstavka. Zapisnik podpišejo vsi člani volilne komisije.

14. člen

Volitve so veljavne, če se jih udeleži najmanj 25% vseh članov. V primeru ponovitve volitev, zaradi prenizke udeležbe članov, so volitve veljavne ne glede na volilno udeležbo. Za nosilca funkcije je izvoljen kandidat, ki je dobil večino oddanih glasov. Če je več kandidatov, je izvoljen tisti, ki je dobil največ oddanih glasov. Mandat novoizvoljenega člana je enak mandatu organa.

V primeru, ko volilna komisija s sklepom ugotovi, da so bile volitve neveljavne, se volitve ponovijo najkasneje v roku 15 dni od izdaje sklepa.

15. člen

Izvoljeni so tisti kandidati, ki dobijo največje število glasov. Če dva kandidata dobita enako število glasov, je izvoljen tisti, ki je dalj časa član SDTS. Če sta tudi po tem dva kandidata enaka, je izvoljen tisti, ki je starejši.

16. člen

Zapisnik volilne komisije se objavi in posreduje v arhiv SDTS in organu posameznega nivoja organiziranosti SDTS.

Konstitutivno sejo skliče predsednik starega organa ali predsednik volilne komisije.

V primeru, kadar je organ konstituiran na novo, prvo sejo skliče predsednik volilne komisije.

Zoper potek kandidacijskega postopka oziroma volitve je možna pritožba v roku 3 dni po objavi kandidatur oz. rezultatov volitev na volilno komisijo. Volilna komisija mora o vloženi pritožbi odločiti v treh dneh. Zoper odločitev volilne komisije o pritožbi je možna pritožba v roku 3 dni na IO neposredno višjega nivoja organiziranosti SDTS.

Mandat sindikalnih zaupnikov

17. člen

Mandat organov v Sindikatu delavcev trgovine Slovenije traja pet let.

Mandat nosilcev funkcij in članov organov je enak mandatu organa.

Nosilci funkcij in člani organov SDTS so lahko izvoljeni v isti organ oziroma na isto funkcijo večkrat zapored.

Funkcija preneha:

- s pretekom mandata
- z odpoklicem
- z odstopom
- s prenehanjem delovnega razmerja
- s črtanjem, izstopom ali izbrisom iz članstva
- s smrtjo.

Odstop je veljaven, ko IO prejme pisno izjavo sindikalnega zaupnika oziroma člana IO o odstopu.

18. člen

Sindikalni zaupnik oziroma član IO je lahko razrešen, če odpoklic predlaga najmanj 30% članov sindikalne podružnice oziroma članov SDTS v družbi. Predlog mora biti podpisan in obrazložen, vsebovati pa mora tudi predlog novega kandidata. Predlog se posreduje izvršnemu odboru, ki v roku 30 dni razpiše glasovanje o odpoklicu in določi dan glasovanja. Predlagatelj mora o predlogu obvestiti tudi Območni odbor ali sekretarja pooblaščenega za trgovino v regiji. Predlog za odpoklic lahko poda tudi območni odbor SDTS ali IO SDTS Slovenije.

Za glasovanje o odpoklicu se smiselno uporabljajo določbe tega pravilnika o volitvah.

II. SINDIKAT PRI DELODAJALCU

Sindikalna podružnica

19. člen

Sindikalne podružnice so notranja organizacijska oblika sindikata pri delodajalcu. Sindikat pri delodajalcu oblikuje sindikalne podružnice, kadar je to smotrno glede na organiziranost dela v družbi. Sindikalno podružnico sestavljajo vsi člani SDTS organizacijske enote, za katero se sindikalna podružnica oblikuje.

Člani sindikalne podružnice izmed sebe izvolijo svojega zaupnika. Zaupnik je član izvršnega odbora (v nadaljevanju IO) sindikata pri delodajalcu.

Volitve sindikalnega zaupnika sindikalne podružnice se izvedejo na podlagi sklepa IO sindikata pri delodajalcu.

Sindikalni zaupnik sindikalne podružnice se izvoli na predlog enega ali več članov ali izvršnega odbora sindikata pri delodajalcu.

Sindikalna skupina

20. člen

Notranje organizacijske oblike delovanja članov v sindikatu pri delodajalcu oziroma sindikalni podružnici so sindikalne skupine. Sindikalne skupine se lahko določijo s sklepom, ki ga sprejme zbor članov ali zbor sindikalnih zaupnikov pri delodajalcu.

Sindikalna skupina ima enega ali več sindikalnih zaupnikov, ki jih izmed sebe izvolijo člani sindikata, ki sestavljajo sindikalno skupino. Število sindikalnih zaupnikov je odvisno od števila članov sindikata v sindikalni skupini, organiziranosti delovnega procesa (eno - ali več - izmensko delo), dislociranosti posameznih delov delodajalca ali organizacijske enote in drugo. Število sindikalnih zaupnikov sindikata pri delodajalcu se lahko določi v podjetniški kolektivni pogodbi ali v Pogodbi o pogojih za delo sindikata v družbi.

Sindikalni zaupniki sindikalne skupine so praviloma člani IO sindikalne podružnice ali sindikata pri delodajalcu, če je tako določeno v pravilih o delovanju sindikata ali v pogodbi o pogojih za delo sindikata v družbi.

Izvršni odbor

21. člen

IO sindikata pri delodajalcu sestavljajo sindikalni zaupniki, izvoljeni v sindikalni podružnici (in predsednik sindikata pri delodajalcu).

Če sindikat pri delodajalcu nima organiziranih sindikalnih podružnic, se člane IO (in predsednik sindikata pri delodajalcu) izvoli na občnem zboru članov sindikata.

Volitve v sindikatu pri delodajalcu

22. člen

IO sindikata pri delodajalcu izvede volitve v skladu s sklepom iz 4. člena tega pravilnika.

Sklep o volitvah v sindikatu pri delodajalcu (volitve sindikalnih zaupnikov sindikalnih podružnic oziroma volitve članov IO in predsednika sindikata pri delodajalcu) sprejme IO najkasneje 2 meseca pred iztekom mandata in ga objavi na oglasni deski ali svojemu glasilu.

Če sindikat v podjetju še ni organiziran, funkcijo IO do izvolitve prevzame iniciativni odbor, ki ga sestavljajo najmanj trije člani ali sekretar območnega odbora.

V sklepu mora biti določen dan volitev in število članov IO (kadar se voli IO).

23. člen

Število članov IO se določi glede na velikost družbe in njeno organiziranost. IO ima najmanj 3 člane.

Volilni organi

24. člen

Postopek volitev in odpoklica vodi volilna komisija, ki jo imenuje IO sindikata pri delodajalcu ali 10% članov.

Kandidiranje

25. člen

V primeru, da je bil razpisan dodaten rok za prijavo kandidatov in se ugotovi, da tudi po poteku roka za dopolnitev ni novih predlogov, se volitve pri sindikatu pri delodajalcu ne organizirajo. V primeru, da je za IO predlaganih manj kandidatov, kot je število

članov IO, se volitve vseeno izvedejo, če so predlagani vsaj trije kandidati. Število članov IO, določeno v pravilih o delovanju sindikata pri delodajalcu je po izvolitvi nato potrebno spremeniti.

V treh mesecih po izvedenih volitvah, morajo biti pravila sindikata pri delodajalcu usklajena z dejanskim stanjem.

Potek volitev

26. člen

Volitve se lahko izvedejo tudi neposredno na občnem zboru članstva, sindikalne podružnice oz. sindikalne skupine. Sklep o tem sprejme občni zbor.

27. člen

Če sindikalnemu zaupniku oziroma članu IO preneha funkcija in niso razpisane nadomestne volitve, postane sindikalni zaupnik oziroma član IO za preostanek mandatne dobe tisti sindikalni zaupnik oziroma kandidat, ki je med neizvoljenimi kandidati dobil največ glasov oz. izvedejo nadomestne volitve.

Če pred potekom mandatne dobe iz kakršnega koli razloga preneha mandat več kot 1/3 članov IO in jih ni mogoče nadomestiti na način iz prejšnjega odstavka, se v 15 dneh od ugotovitve o prenehanju mandata razpišejo nadomestne volitve.

Kadar v sindikatu pri delodajalcu preneha mandat več kot 1/3 članov IO in niso ali ne morejo biti izvedene nadomestne volitve v skladu s prejšnjim odstavkom tega člena, preidejo pooblastila in odgovornosti na predsednika sindikata pri delodajalcu in na sekretarja območnega odbora zadolženega za dejavnost trgovine.

Predsednik sindikata pri delodajalcu

28. člen

Na prvi seji izvoljenega IO člani IO izmed sebe izvolijo predsednika pri delodajalcu, če ni neposredno izvoljen na volitvah.

Pravico predlagati predsednika ima vsak član IO.

Predsedniku ter blagajniku preneha funkcija iz razlogov, naštetih v 27. členu. Odpoklic lahko predlaga vsak član IO. Za postopek odpoklica se smiselno uporabljajo določila o postopkih izvolitve.

Predsednik sindikata pri delodajalcu se lahko izvoli tudi po sindikalnih podružnicah ali na občnem zboru sindikata pri delodajalcu z glasovanjem na predlog IO, 10% članstva sindikata pri delodajalcu ali na predlog sindikalne podružnice.

Sindikat pri delodajalcu v pravilih sindikata določi ali se volitve predsednika sindikalne podružnice izvedejo po prvem ali po četrtem odstavku tega člena.

29. člen

Določbe tega pravilnika o evidentiranju, kandidiranju in volitvah se uporabljajo tudi za evidentiranje in kandidiranje članov nadzornega odbora sindikata pri delodajalcu.

III. OBMOČNI ODBOR

30. člen

Območni odbor SDTS je oblika dela sindikatov pri delodajalcih in sindikalnih podružnic, ki so organizirane v regiji.

Območni odbor sestavljajo predsedniki sindikatov pri delodajalcu, predsedniki sindikalnih podružnic .

Območni odbor SDTS se ustanovi v primeru, da je na območju najmanj pet sindikatov pri delodajalcu oz. sindikalnih podružnic.

Odločitev o organiziranju območnih odborov sprejme Republiški odbor SDTS samostojno ali na pobudo sindikatov pri delodajalcih in sindikalnih podružnic z območij.

S sklepom o ustanovitvi območnega odbora ROS določi tudi teritorialne meje območnega odbora ter notranjo organiziranost in način delovanja območnega odbora SDTS.

31. člen

Na prvi seji območnega odbora člani območnega odbora izmed sebe izvolijo predsednika.

IV. KONGRES SDTS

32. člen

Sklep o sklicu kongresa sprejme ROS SDTS praviloma vsakih pet let. ROS lahko sprejme sklep o izrednem sklicu, če okoliščine to narekujejo ali na zahtevo najmanj 30% članov SDTS.

Sklep o sklicu vsebuje:

- datum, in kraj kongresa
- ključ in merila za izvolitev delegatov
- ključ za izvolitev članov ROS
- rokovnik za volilna opravila

- sklep o volitvah v organe SDTS – sklep o volitvah v sindikatih pri delodajalcu in sindikalnih podružnicah, če do sklica kongresa še ni bil izdan.

Sklep o sklicu kongresa se sprejme najkasneje 3 mesece pred potekom mandata organov SDTS.

33. člen

Postopke evidentiranja in kandidiranja v organe, ki jih voli ali potrjuje kongres ter za predsednika izpeljejo območni odbori SDTS. Predloge kandidatov morajo posredovati najkasneje v roku 30 dni po sprejemu sklepa o sklicu kongresa komisiji za kadrovska vprašanja, sindikalna priznanja in pritožbe.

Območni odbori SDTS, sindikati pri delodajalcu, predlagajo člane ROS SDTS in njihove namestnike po ključu, glede na število članstva na posameznem območju, ki ga sprejme ROS SDTS.

34. člen

Območni odbori so dolžni posredovati komisiji za kadrovska vprašanja, sindikalna priznanja in pritožbe v roku 30 dni po sprejemu sklepa poimenski seznam delegatov za kongres z njihovega območja, z navedbo sindikalnih podružnic, iz katerih prihajajo delegati.

35. člen

Kadrovska komisija po poteku 30 dnevnega roka iz prejšnjega člena:

- ugotovi ali so predlagani člani za ROS izpolnjujejo pogoje v skladu s tem pravilnikom,
- ugotovi ali so podatki o delegatih za kongres popolni in posredovani v skladu s tem pravilnikom ter pripravi poimenski seznam volilnega telesa,
- ugotovi, ali so predlagani kandidati za člane drugih organov SDTS, predsednika in nadzorni odbor in njihovi namestniki evidentirani v skladu s statutom in tem pravilnikom,
- ugotovi sestavo ROS SDTS
- pripravi kandidatne liste za nadzorni odbor in njihove namestnike ter predsednika.

Kadrovska komisija prepozne predloge zavrne. Nepopolne predloge kadrovska komisija vrne predlagatelju in zahteva, da jih v roku, ki ne sme biti daljši od 10 dni, dopolni. Če jih predlagatelj ne dopolni v tem roku, jih komisija zavrže.

Posamezni območni odbor predlaga za člana nadzornega odbora in njegovih namestnikov po enega kandidata.

Poročilo o izvedenem postopku evidentiranja in kandidiranja ter kandidatih za organe ROS SDTS posreduje kadrovske komisiji v potrditev ROS SDTS najmanj 30 dni pred datumom sklica kongresa.

ROS po potrditvi predlogov kadrovske komisije, o predlogih obvesti območne odbore SDTS. Delegatom kongresa skupaj z vabilom za kongres pošlje tudi poverilnico, s katero se na kongresu izkažejo kot delegati.

36. člen

Pravico glasovati na kongresu imajo vsi delegati kongresa, ki se izkažejo s poverilnico. Število vabljenih in število prisotnih delegatov kongresa z zapisnikom ugotovi 3 članska verifikacijska komisija.

37. člen

Kongres vodi do izvolitve delovnega predsedstva predsednik SDTS, ki predlaga kongresu izvolitev delovnega predsedstva in verifikacijske komisije.

Verifikacijska komisija ima najmanj 3 člane, delovno predsedstvo pa najmanj 3 člane. Člane verifikacijske komisije in delovnega predsedstva voli kongres z javnim glasovanjem.

Volitve in druga dejanja se izvedejo v skladu s posebnim poslovnikom, ki ga sprejme kongres.

38. člen

Na podlagi sklepa ROS o potrditvi predloga novih članov ROS in njihovih namestnikov, kongres sprejme ugotovitveni sklep o sestavi ROS.

Za člane nadzornega odbora ter njihove namestnike ter predsednika SDTS se na kongresu izvedejo volitve, ki jih vodi 3 članska volilna komisija. Volilno komisijo izvoli kongres.

V. REŠEVANJE SPOROV MED ČLANI IN (ALI) NOSILCI FUNKCIJ

39. člen

Za ugotavljanje razlogov za nastale spore med člani ali (in) nosilci funkcij ter za njihovo mirno reševanje se uporablja postopek pomirjanja in arbitraže.

Osebni spori med člani ali (in) med nosilci funkcij se ne smejo prenašati in reševati na sestankih organov SDTS, na kateri koli ravni njegove organiziranosti.

40. člen

Za osebni spor gre, kadar med članom ali (in) med nosilcem funkcije obstaja spor glede osebnih razmerij. Ne gre za osebni spor, kadar se spor nanaša na zadeve iz pristojnosti organa, katerega člana sta funkcionarja ali kadar član naslavlja svoje zahteve, ki se nanašajo na izvrševanje njegovih pravic, na organ sindikata.

V konkretnem primeru sprejme oceno o tem ali gre za osebni spor ali ne, organ, pred katerim spor nastane.

41. člen

Vsak član ali (in) nosilec funkcije, ki je udeležen v osebnem sporu in organ, pred katerim spor nastane, lahko predlagajo mirno reševanje spora.

Če spora ni mogoče rešiti po mirni poti, v sporu odloči arbitraža.

42. člen

Postopek mirnega reševanja se začne s pisnim predlogom ene izmed strank v sporu drugi stranki za rešitev spora. Pisni predlog lahko strankama v sporu posreduje tudi organ sindikata, pred katerim je spor nastal (npr. IO SDTS, ROS SDTS, IO sindikata pri delodajalcu).

Pisni predlog vsebuje sporno vprašanje in predlog možne rešitve spora.

Druga stran lahko na predlog za mirno rešitev spora odgovori najkasneje v 15 dneh po prejemu predloga. Obe stranki sta dolžni v naslednjih 30 dneh rešiti medsebojni spor.

43. člen

Spor je rešen po mirni poti, ko obe stranki skleneta pisni dogovor oziroma sporazum, s katerim je sporno vprašanje ali zadeva med njima urejena.

Postopek mirnega reševanja sporov lahko poteka z medsebojnimi pogajanja, v njih lahko na predlog ene in s soglasjem obeh strank sodeluje tudi predstavnik SDTS, ki pomaga pri pomirjanju in predlaga rešitev spora.

Če druga stranka v roku iz prejšnjega člena ne odgovori na predlog za mirno reševanje spora ali če spora ni mogoče rešiti po mirni poti v 30 dneh, lahko katerakoli stran sproži postopek pred arbitražo.

44. člen

Arbitraža je organ, ki odloči v sporu, ki ga ni bilo mogoče rešiti po mirni poti.

Če katera od strank noče sodelovati v arbitražnem postopku, arbitražni postopek ni mogoč.

45. člen

Arbitraža se oblikuje za vsak spor posebej.

Arbitraža ima najmanj tri člane. Vsaka stranka imenuje svojega arbitra, arbitra pa soglasno imenujeta predsednika.

Arbitri in predsednik arbitraže se imenujejo iz vrste funkcionarjev SDTS.

Če se arbitra ne moreta dogovoriti za predsednika, ga imenuje IO SDTS.

46. člen

Predlog za uvedbo postopka mora vsebovati:

- navedbo strank v sporu
- opredelitev spora
- predlog rešitve spora
- dejstva, potrebna za odločanje
- predlog arbitra.

Predlog se vroči nasprotni stranki priporočeno s povratnico. O predlogu predlagatelj obvesti organ SDTS, pred katerim je spor nastal.

Če nasprotna stranka ne odgovori v 15 dneh ali zavrne postopek arbitraže, arbitraža ni možna.

47. člen

Predsednik arbitražnega senata določi datum, čas in kraj ustne obravnave in o tem obvesti stranki najmanj 8 dni pred obravnavo.

Arbitražni senat določi samostojno ali v sodelovanju s strankama potek obravnave, morebitno zaslišanje prič, izvedbo dokazov ter način pisanja zapisnika.

Vsaka stranka je dolžna storiti vse potrebno, da bo obravnava končana v čim krajšem roku in si prizadevati, da pride do mirne rešitve spora.

48. člen

Arbitražni senat samostojno presoja dopustnost, pomembnost in predvidljivost dokazov, mnenj in pričevanj.

Arbitražni svet skuša skozi celotni postopek doseči pomiritev med obema strankama.

V kolikor je pomiritev možna, stranki podpišeta sporazum o mirni rešitvi spora. V tem primeru arbitraža ne odloča, temveč zaključi postopek.

49. člen

O sporu senat odloča z večino glasov.

Odločitev mora biti izdana v pisni obliki in obrazložena.

Odločbo podpiše predsednik arbitraže.

50. člen

Arbitražna odločba je dokončna in obvezna za obe stranki, ki jo morata takoj tudi izvršiti.

Stranka lahko zahteva razveljavitev odločitve arbitraže le zaradi naslednjih razlogov:

- če je bila kršena določba tega pravilnika glede sestave arbitraže ali glede sprejema odločitve
- če stranki ni bila dana možnost obravnave pred arbitražo
- je arbitraža prekoračila meje svoje naloge
- če je izrek odločbe nerazumljiv ali sam s seboj v nasprotju

O zahtevi za razveljavitev odloča komisija za kadrovske zadeve, sindikalna vprašanja in pritožbe.

51. člen

Vsaka stranka nosi svoje stroške postopka.

Stroške arbitraže nosi organ, pred katerim je spor nastal.

VI. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

52. člen

Ta pravilnik stopi v veljavo 8. dan po sprejemu na ROS SDTS.



Predsednica SDTS
Vesna Stojanovič