



**SINDIKAT DELAVCEV TRGOVINE SLOVENIJE**

Dalmatinova 4, 1000 Ljubljana

Telefon: 01/434-12-53, 01/434-12-52, Telefaks: 01/432-70-94

E-mail: [sdts@sindikat-zsss.si](mailto:sdts@sindikat-zsss.si), <http://www.sindikat-sdts.si>



## **KP DEJAVNOSTI TRGOVINE SLOVENIJE - SINDIKALNA LISTA JULIJ 2019**

**NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE (v EUR) za posamezne tarifne razrede za delo opravljeno od vključno 1. 7. 2019 dalje znašajo:**

Tarifni razred		NOP v EUR
I.	Enostavna dela	576,65
II.	Manj zahtevna dela	598,78
III.	Srednje zahtevna dela	634,36
IV.	Zahtevna dela	677,14
V.	Bolj zahtevna dela	754,78
VI.	Zelo zahtevna dela	909,02
VII.	Visoko zahtevna dela	1.084,12

### **Obrazložitev:**

Skladno s prvim odstavkom 2. člena Tarifne priloge h Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije (Uradni list RS, št. 52/18 - KPDTs) se najnižje osnovne plače 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije. Indeks cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18 znaša 102,4, zato se najnižje osnovne plače, ki bi stopile v veljavo s 1. 1. 2019 dodatno povečajo za 1,4 %.

### **DODATKI ZA POGOJE DELA (v % od osnovne plače delavca):**

Dodatki za manj ugoden delovni čas:	%	opomba
za čas dela v popoldanski ali nočni izmeni, kadar se delovni proces izvaja v drugi in tretji izmeni	10%	
za delo v deljenem delovnem času	20%	Zaposleni je upravičen do tega dodatka za vsako uro prekinitve dela
za pripravljenost na domu	10%	Zaposleni je upravičen do tega dodatka za vsako uro pripravljenosti
za nočno delo	75%	
za nadurno delo	30%	
za delo ob nedeljah in dela prostih dni po zakonu	100%, vendar ne	Dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dela proste

	manj kot 6,05 EUR/uro	dneve po zakonu se med seboj izključujeta
za delo na praznike, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi in na dneve, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi	250%	Dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dela proste dneve po zakonu se med seboj izključujeta

**Dodatki za ki izhajajo iz posebnih obremenitev pri delu, neugodnih vplivov okolja in nevarnosti pri delu** se opredelijo s KP delodajalca ali aktom delodajalca.

### **Dodatek na delovno dobo**

(1) Ne glede na delodajalca, panogo ali status (na primer brezposelne osebe) pripada delavcu dodatek za skupno delovno dobo v višini 0,5 % od osnovne plače za vsako izpolnjeno leto delovne dobe, ki jo je dosegel do 1. 5. 2014.

(2) Dodatek iz prejšnjega odstavka se v času trajanja delovnega razmerja delavca pri delodajalcu obračunava mesečno od vsakokratne osnovne plače delavca.

(3) V skupno delovno dobo iz prvega odstavka tega člena se všttevajo izpolnjena leta delovne dobe, ki jih je delavec prebil na delu, ali v delovnem razmerju doma oziroma v tujini, ali pri opravljanju samostojne dejavnosti, ki so ustrezno potrjena z vpisom v delovno knjižico oziroma izhajajo iz izpisa o obdobjih zavarovanj, ki ga izda Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije. Dokupljena, beneficirana in posebne zavarovalne dobe ne štejejo kot dobe pri uveljavljanju dodatka na skupno delovno dobo.

(4) V primeru, ko se delavec zaposli pri delodajalcu po vključno 1. 5. 2014, delavec lahko uveljavlja pravico do dodatka za delovno dobo iz prvega odstavka tega člena na podlagi predložene delovne knjižice oziroma izpisa o obdobjih zavarovanj, ki ga izda Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, kar delavec predloži delodajalcu ob podpisu pogodbe o zaposlitvi, o čemer ga mora delodajalec predhodno obvestiti. Delodajalec je dolžan delavcu pričeti izplačevati dodatek iz prvega odstavka tega člena ob izplačilu njegove prve plače. V primeru, da delavec ne predloži ustreznih dokazil ob podpisu pogodbe, se dodatek iz prvega odstavka tega člena prične obračunavati delavcu pri plači za mesec, ki sledi mesecu predložitve dokazil s strani delavca. Delodajalec ni dolžan namesto delavca zbirati dokazil o skupni delovni dobi.

(5) Delavcu, ki nadaljuje delo pri delodajalcu tudi po 1. 5. 2014, se štetje delovne dobe ne pretrga oziroma spremeni, zato mu pripada dodatek v višini 0,5 % od osnovne plače za vsako nadaljnje izpolnjeno leto delovne dobe, dokler je zaposlen pri tem delodajalcu.

(6) Delavcu, ki se zaposli pri delodajalcu po vključno 1. 5. 2014 pripada poleg dodatka na delovno dobo iz prvega odstavka tega člena, dodatek v višini 0,5 % od osnovne plače za vsako izpolnjeno leto delovne dobe pri zadnjem delodajalcu.

### **POVRAČILO STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM**

<b>PREVOZ NA DELO IN Z DELA</b>	
javni prevoz	najmanj v višini 70 % cene javnega prevoza
ko ni možnosti javnega prevoza	najmanj 0,16 EUR za kilometer
<b>REGRES ZA PREHRANO</b>	<b>najmanj 4,44 EUR za dneve prisotnosti</b>
<b>LOČENO ŽIVLJENJE</b>	

V višini Uredbe <sup>1</sup> , če je to določeno s pogodbo o zaposlitvi	Nadomestilo za ločeno življenje se ne všteta v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja delojemalca, ki opravlja delo izven kraja, kjer živi s svojo družino, ter zato zaradi službenih potreb v času delovnih obveznosti prebiva ločeno od svoje družine, do višine <b>334 EUR na mesec</b> .
---	---

## **SLUŽBENE POTI**

<b>DNEVNICE</b>	
Cela dnevnic (nad 12 do vključno 24 ur odsotnosti)	18,05 EUR
Polovična dnevnic (nad 8 do 12 ur odsotnosti)	9,15 EUR
Znižana dnevnic (od 6 do 8 ur)	6,40 EUR
<b>KILOMETRINA</b>	
javni prevoz: znesek javnega prevoza	znesek javnega prevoza
lastni prevoz: 0,37 EUR na kilometer	0,37 EUR na kilometer
<b>PRENOČIŠČE</b> - povračilo stroškov prenočevanja do višine zneska po predloženemu računu, ki ga odobri delodajalec	v višini računa

### **Obrazložitev:**

Skladno s 7. členom Tarifne priloge h KPPTS se Povračila stroškov v zvezi z delom, razen nadomestila za ločeno življenje, uskladijo 1. julija tekočega leta z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS I-VI tekočega leta/I-VI preteklega leta. Indeks cen življenjskih potrebščin SURS I-VI 19/I-VI 18 znaša 101,5, zato se povračila stroškov prehrane med delom in službenih potovanj v Republiki Sloveniji povečajo za 1,5 %.

## **DRUGI OSEBNI PREJEMKI**

<b>REGRES ZA LETNI DOPUST 2019</b>	
Celotni znesek v denarju minimalno	886,63 EUR
V primeru deljenega izplačila 55 % v denarni obliki + 45 % v nedenarni obliki	970 EUR (od tega v denarju min 500,5 EUR)
<b>JUBILEJNE NAGRADE</b>	
Za 10 let pri zadnjem delodajalcu	460 EUR
Za 20 let pri zadnjem delodajalcu	689 EUR
Za 30 let pri zadnjem delodajalcu	919 EUR
Za 40 let skupne delovne dobe (če ima delavec 15 let neprekinjene delovne dobe pri zadnjem delodajalcu)	919 EUR
<b>ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI</b>	
Delodajalec je delavcu, ki je bil pri delodajalcu zaposlen najmanj pet (5) let in se upokoji, ob izplačilu zadnje plače oziroma nadomestila plače dolžan izplačati odpravnino najmanj v višini <b>ene (1)</b>	1.812,73 EUR (januar 2019)

<sup>1</sup> Zneski po Uredbi iz zgornje tabele so določeni v Uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (UL RS, št. 76/08)

povprečne mesečne plače v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece	
Delodajalec je delavcu, ki je bil pri delodajalcu zaposlen najmanj pet (5) let in se upokoji prej ali najkasneje šestdeset (60) dni po izpolnitvi pogojev za starostno upokojitev, ali se invalidsko upokoji, ob izplačilu zadnje plače oziroma nadomestila dolžan izplačati odpravnino v višini <b>dveh (2)</b> povprečnih mesečnih plač v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece	3.625,46 EUR (januar 2019)
<b>SOLIDARNOSTNE POMOČI</b>	
smrt delavca	min 700 EUR oz. max do Uredbe <sup>1</sup> (3.443 EUR)
smrt ožjega družinskega člana	min 350EUR oz. max do Uredbe <sup>1</sup> (3.443 EUR)
invalidnost, daljša bolezen, elementarne nesreče, požar itd.	po predlogu sindikata v dogovoru z delodajalcem