

Julij, 2016

## **Zadeva: Odziv ZSSS na mini davčno reformo**

### **SPREMEMBA DOHODNINSKE LESTVICE**

V ZSSS že vrsto let zahtevamo spremembo dohodninske lestvice. V decembru 2015 je prišlo do malih sprememb. Ena izmed teh je bila razbremenitev teh z najvišjimi dohodki, ki so pridobili na ta račun nekaj čez 200 EUR na letni ravni.

V ZSSS ves čas zahtevamo, da se poveča progresivnost dohodninske lestvice in da se doda dodatni dohodninski razred med stopnjo 27 % in 41 %. Želimo namreč, da se razbremeni razvojni kader, inženirje, vendar pa ugotavljamo, da temu ministrstvo ne sledi.

Sicer so dodali vmesno stopnjo v višini 34 % kot tudi znižali stopnjo 41 % na 39 %, vendar pa bodo kljub temu iz tega naslova največ pridobili najbolje plačani. Tisoč evrov na letni ravni bodo namreč zaradi davčne reforme pridobili zaposleni, ki imajo 4.060 eur bruto plače na mesec! Na žalost je v realnem sektorju izredno malo zaposlenih inženirjev, ki bi prejeli tako plačo. Torej ključnih razbremenitev razvojni in najproduktivnejši kader v Sloveniji ne bo deležen. Glede na predlog bodo ti z 2.800 eur bruto plače, ki dejansko predstavljajo razvojni kader, na letni ravni pridobili zgolj 173 eur. Ministrstvo bo po drugi strani tem najbolje plačanim, ki služijo nad 8.000 eur bruto na mesec, torej 0,48 % davčnim zavezancev podarilo 2.390 eur ne leto.

Iz tega lahko sledi, da minister v tem delu razbremenuje najbolje plačane državne funkcionarje, torej poslance, ministre, najbolje plačane javne uslužbence in direktorje. Ob takem pristopu pa se nam utrne misel, da je minister s tem

predlogom določenim skupinam nadoknadil izgubljeni dodatek za stalno pripravljenost. Naša zahteva v tem delu tako še naprej ostaja, da se razbremeni kader, ki je razvojni in ne teh z najvišjimi dohodki.

Predlagane spremembe pa po drugi strani v določeni meri sledijo tudi našim zahtevam, tako glede višine letnega dohodka pri katerem je posameznik upravičen do najvišje olajšave kot na področju božičnic in 13 plač.

### **VIŠJA OLAJŠAVA ZA NAJNIŽJE DOHODKE**

V ZSSS nas veseli, da so se v vladi s predlogom približali zahtevam ZSSS po odpravi krivice s katero se soočajo zaposleni, prejemniki minimalne plače, ki zaradi izločitve dodatka za delo ponoči, v nedeljah in praznikih in preseganja meje upravičenosti do najvišje olajšave prejemajo celo nižjo neto plačo, kot pred izločitvijo dodatkov iz minimalne plače. S tem se odpravlja krivična situacija, ki je bila nestimulativna za tiste, ki delajo, saj so prejemniki minimalne plače z delom v neugodnem delovnem času (ponoči, ob nedeljah in praznikih) prejeli nižjo neto plačo, kot če na te dneve ne bi delali.

**Ocenjujemo, da predlagana meja skupnega letnega dohodka pri katerem je posameznik upravičen do najvišje olajšave ni zadostna. Z dvigom meje na 11.166 EUR, se bo razbremenilo zgolj 19,738 zavezancev, kar pomeni, da niso zajeti vsi prejemniki minimalne plače. V ZSSS smo predlagali, da se meja postavi na 11.635 EUR letnega dohodka.**

### **POSLOVNA USPEŠNOST**

V socialnem sporazumu smo zapisali, da bomo pristopili k davčni razbremenitvi božičnice, 13 plače. Pričakovali smo sicer, da bo večji poudarek namenjen kolektivnim pogodbam in kolektivnemu dogovarjanju, saj smo pri pregledu tovrstnih izplačil v sosednjih državah npr. v Avstriji, ugotovili da so ta izplačila točno dogovorjena.

Naša zahteva ostaja, da se večji poudarek nameni kolektivnim pogodbam in kolektivnemu dogovarjanju pri določitvi meril in kriterijev za izplačilo teh vrst

nagrad konec leta, kot tudi to, da so določeni enotno za vse delavce. Gre namreč za obliko nagrade, ki jo v večini uglednih slovenskih podjetij izplačujejo konec leta kot nagrado in priznanje delavcem, ki so prispevali k dobremu poslovanju podjetja. Prav tako take vrste nagrad pozitivno prispevajo h krepitvi domače potrošnje v prazničnih dneh konec leta in nenazadnje k prilivom v proračun.

Mag. Andreja Poje

Izvršna sekretarka ZSSS

