



SINDIKAT DELAVCEV TRGOVINE SLOVENIJE

Dalmatinova 4, 1000 Ljubljana

Telefon: 01/434-12-53, 01/434-12-52, Telefaks: 01/432-70-94

E-mail: sdts@sindikat-zsss.si, <http://www.sindikat-sdts.si>

KP DEJAVNOSTI TRGOVINE SLOVENIJE - SINDIKALNA LISTA MAREC 2022

NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE (v EUR) za posamezne tarifne razrede za delo opravljeno od vključno 1. 7. 2021 dalje znašajo:

Tarifni razred		NOP v EUR
I.	Enostavna dela	582,43
II.	Manj zahtevna dela	604,78
III.	Srednje zahtevna dela	640,71
IV.	Zahtevna dela	683,92
V.	Bolj zahtevna dela	762,34
VI.	Zelo zahtevna dela	918,13
VII.	Visoko zahtevna dela	1.094,98

Obrazložitev:

Skladno s prvim odstavkom 2. člena Tarifne priloge h Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije (Uradni list RS, št. 52/18 - KPDTs) se najnižje osnovne plače od vključno 1. julija 2020 spreminjajo in usklajujejo izključno 1. julija tekočega leta z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS I-VI tekočega leta / I-VI preteklega leta, vendar ne več kot za 2 %. Indeks cen življenjskih potrebščin SURS I-VI 21 / I-VI 20 znaša 100,7, zato se najnižje osnovne plače po posameznih tarifnih razredih za delo opravljeno od 1. 7. 2021 dalje povišajo za 0,7 %.

- Najnižja osnovna plača pomeni najnižje ovrednoteno delo v določenem tarifnem razredu za povprečni mesečni polni čas, oziroma z njim izenačen delovni čas.
- Delavčeva osnovna plača po pogodbi o zaposlitvi od 1. 7. 2021 dalje ne sme biti nižja, kot znaša najnižja osnovna plača za posamezni tarifni razred po KPDTs.
- Nove višine NOP veljajo za delo opravljeno od vključno 1. 7. 2021 dalje – izplačilo v mesecu avgustu 2021.

DODATKI ZA POGOJE DELA (v % od osnovne plače delavca):

Dodatki za manj ugoden delovni čas:	%	opomba
za čas dela v popoldanski ali nočni izmeni, kadar se delovni proces izvaja v drugi in tretji izmeni	10%	
za delo v deljenem delovnem času	20%	Zaposleni je upravičen do tega dodatka za vsako uro prekinitve dela

za pripravljenost na domu	10%	Zaposleni je upravičen do tega dodatka za vsako uro pripravljenosti
za nočno delo	75%	
za nadurno delo	30%	
za delo ob nedeljah in dela prostih dni po zakonu	100%, vendar ne manj kot 6,05 EUR/uro	Dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dela proste dneve po zakonu se med seboj izključujeta
za delo na praznike, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi in na dneve, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi	250%	Dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dela proste dneve po zakonu se med seboj izključujeta

Dodatki za ki izhajajo iz posebnih obremenitev pri delu, neugodnih vplivov okolja in nevarnosti pri delu se opredelijo s KP delodajalca ali aktom delodajalca.

Dodatek na delovno dobo

(1) Ne glede na delodajalca, panogo ali status (na primer brezposelne osebe) pripada delavcu dodatek za skupno delovno dobo v višini 0,5 % od osnovne plače za vsako izpolnjeno leto delovne dobe, ki jo je dosegel do 1. 5. 2014.

(2) Dodatek iz prejšnjega odstavka se v času trajanja delovnega razmerja delavca pri delodajalcu obračunava mesečno od vsakokratne osnovne plače delavca.

(3) V skupno delovno dobo iz prvega odstavka tega člena se všttevajo izpolnjena leta delovne dobe, ki jih je delavec prebil na delu, ali v delovnem razmerju doma oziroma v tujini, ali pri opravljanju samostojne dejavnosti, ki so ustrezno potrjena z vpisom v delovno knjižico oziroma izpisa o obdobjih zavarovanj, ki ga izda Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije. Dokupljena, beneficirana in posebne zavarovalne dobe ne štejejo kot dobe pri uveljavljanju dodatka na skupno delovno dobo.

(4) V primeru, ko se delavec zaposli pri delodajalcu po vključno 1. 5. 2014, delavec lahko uveljavlja pravico do dodatka za delovno dobo iz prvega odstavka tega člena na podlagi predložene delovne knjižice oziroma izpisa o obdobjih zavarovanj, ki ga izda Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, kar delavec predloži delodajalcu ob podpisu pogodbe o zaposlitvi, o čemer ga mora delodajalec predhodno obvestiti. Delodajalec je dolžan delavcu pričeti izplačevati dodatek iz prvega odstavka tega člena ob izplačilu njegove prve plače. V primeru, da delavec ne predloži ustreznih dokazil ob podpisu pogodbe, se dodatek iz prvega odstavka tega člena prične obračunavati delavcu pri plači za mesec, ki sledi mesecu predložitve dokazil s strani delavca. Delodajalec ni dolžan namesto delavca zbirati dokazil o skupni delovni dobi.

(5) Delavcu, ki nadaljuje delo pri delodajalcu tudi po 1. 5. 2014, se štetje delovne dobe ne pretrga oziroma spremeni, zato mu pripada dodatek v višini 0,5 % od osnovne plače za vsako nadaljnje izpolnjeno leto delovne dobe, dokler je zaposlen pri tem delodajalcu.

(6) Delavcu, ki se zaposli pri delodajalcu po vključno 1. 5. 2014 pripada poleg dodatka na delovno dobo iz prvega odstavka tega člena, dodatek v višini 0,5 % od osnovne plače za vsako izpolnjeno leto delovne dobe pri zadnjem delodajalcu.

POVRAČILO STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM

PREVOZ NA DELO IN Z DELA

javni prevoz	najmanj v višini 70 % cene javnega prevoza
ko ni možnosti javnega prevoza	najmanj 0,16 EUR za kilometer
REGRES ZA PREHRANO	najmanj 4,48 EUR za dneve prisotnosti
LOČENO ŽIVLJENJE	
V višini Uredbe ¹ , če je to določeno s pogodbo o zaposlitvi	Nadomestilo za ločeno življenje se ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja delojemalca, ki opravlja delo izven kraja, kjer živi s svojo družino, ter zato zaradi službenih potreb v času delovnih obveznosti prebiva ločeno od svoje družine, do višine 334 EUR na mesec.

SLUŽBENE POTI

DNEVNICE	
Cela dnevnic (nad 12 do vključno 24 ur odsotnosti)	18,23 EUR
Polovična dnevnic (nad 8 do 12 ur odsotnosti)	9,24 EUR
Znižana dnevnic (od 6 do 8 ur)	6,46 EUR
KILOMETRINA	
javni prevoz: znesek javnega prevoza	znesek javnega prevoza
lastni prevoz: 0,37 EUR na kilometer	0,37 EUR na kilometer
PRENOČIŠČE - povračilo stroškov prenočevanja do višine zneska po predloženemu računu, ki ga odobri delodajalec	v višini računa

Obrazložitev:

Skladno s 7. členom Tarifne priloge h KPPTS se Povračila stroškov v zvezi z delom, razen nadomestila za ločeno življenje, uskladijo 1. julija tekočega leta z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS I-VI tekočega leta/ I-VI preteklega leta. Indeks cen življenjskih potrebščin SURS I-VI 21/I-VI 20 znaša 100,7, zato se povračila stroškov prehrane med delom in službenih potovanj v Republiki Sloveniji s 1. 7. 2021 povečajo za 0,7 %.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI

REGRES ZA LETNI DOPUST 2022	
Celotni znesek v denarju minimalno	1.074,43 EUR
JUBILEJNE NAGRADE	
Za 10 let pri zadnjem delodajalcu	460 EUR
Za 20 let pri zadnjem delodajalcu	689 EUR
Za 30 let pri zadnjem delodajalcu	919 EUR
Za 40 let skupne delovne dobe (če ima delavec 15 let neprekinjene delovne dobe pri zadnjem delodajalcu)	919 EUR
ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI	

¹ Zneski po Uredbi iz zgornje tabele so določeni v Uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (UL RS, št. 76/08)

Delodajalec je delavcu, ki je bil pri delodajalcu zaposlen najmanj pet (5) let in se upokoji, ob izplačilu zadnje plače oziroma nadomestila plače dolžan izplačati odpravnino najmanj v višini ene (1) povprečne mesečne plače v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece	2.024,20 EUR bruto (marec 2022)
Delodajalec je delavcu, ki je bil pri delodajalcu zaposlen najmanj pet (5) let in se upokoji prej ali najkasneje šestdeset (60) dni po izpolnitvi pogojev za starostno upokojitev, ali se invalidsko upokoji, ob izplačilu zadnje plače oziroma nadomestila dolžan izplačati odpravnino v višini dveh (2) povprečnih mesečnih plač v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece	4.048,4 EUR bruto (marec 2022)
SOLIDARNOSTNE POMOČI	
smrt delavca	min 700 EUR oz. max do Uredbe ¹ (3.443 EUR)
smrt ožjega družinskega člana	min 350 EUR oz. max do Uredbe ¹ (3.443 EUR)
invalidnost, daljša bolezen, elementarne nesreče, požar itd.	po predlogu sindikata v dogovoru z delodajalcem